

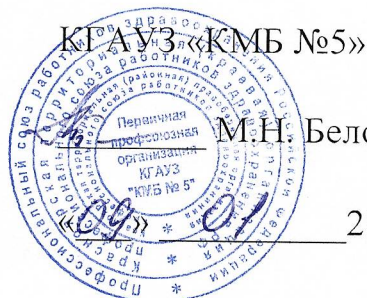
Министерство здравоохранения Красноярского края
краевое государственное автономное учреждение здравоохранения

«Красноярская межрайонная больница № 5»

Стандарты и процедуры направленные на
обеспечение добросовестной работы и поведения работников
в краевом государственном автономном учреждении
здравоохранения «Красноярская межрайонная больница №5»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома



М.Н. Белостоцкая

2024 года

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач



КГАУЗ «КМБ №5»

А.Н. Винтин

2024 года

Стандарты и процедуры направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в краевом государственном автономном учреждении здравоохранения «Красноярская межрайонная больница №5»

Работа в КГАУЗ «КМБ № 5» требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом успешной деятельности учреждения.

Действия и поведение каждого работника важны, если стремится добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех нас слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе наши основные ценности и устанавливают обязательные для всех наших работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться наши работники.

Настоящим мы делаем первый шаг на пути к планомерному внедрению программы соответствия и противодействия коррупции и мы ожидаем от всех наших работников вступления на этот путь.

I. Принципы антикоррупционного поведения работников КГАУЗ «КМБ №5»:

- 1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования деятельности работника;
- 1.2. Законность, т.е. выполнение своих должностных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- 1.3. Неподкупность противостояние проявлению коррупции во всех ее видах;
- 1.4. Требовательность — формирование в своей деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно-опасной ситуации;
- 1.5. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах учреждения. Вся деятельность «КГАУЗ «КМБ № 5» осуществляется в соответствии со строго

документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

2. Законность и противодействие коррупции:

Приоритетом в нашей деятельности является строгое соблюдение закона подзаконных актов, муниципальных правовых актов, Кодекса этики и служебного поведения, инструкций и т.д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Мы не приемлем нарушения закона и не станем мириться с любыми неправомерными действиями наших работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации КГАУЗ «КМБ №5» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение

этических правил и норм, что является системой определенных нравственных

стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности КГАУЗ «КМБ № 5». Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения для нас основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона.

Ответственный за организацию работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в КГАУЗ «КМБ № 5» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, пациентами.

2.2. Отношения с поставщиками, с лицами, выполняющими работы и услуги для учреждения:

В целях обеспечения интересов КГАУЗ «КМБ № 5» мы с особой тщательностью производим отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются

должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

Принципиальный подход, который мы используем во взаимодействии с поставщиками, - размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии, с требованиями законодательства

2.3. Отношения с пациентами:

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества медицинской помощи являются нашими главными задачами.

В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на пациентов и контрагентов КГАУЗ «КМБ № 5» с целью получения иной незаконной выгоды.

Не допускать в КГАУЗ «КМБ № 5» любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению, возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

Если работника КГАУЗ «КМБ № 5» принуждают, либо прямо или косвенно требуют о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом главного врача КГАУЗ «КМБ № 5» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

2.4. Мошенническая деятельность:

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

2.5. Деятельность с использованием методов принуждения:

Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения - это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или - похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от обязательства.

2.6. Деятельность на основе сговора:

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

2.7. Обструкционная деятельность:

Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения КГАУЗ «КМБ №5». Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования;

3. Обращение с подарками:

Наш подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

3.1. Общие требования к обращению с подарками:

Мы определяем подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением КГАУЗ «КМБ № 5» своей деятельности.

Работникам КГАУЗ «КМБ № 5» строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

3.2. В КГАУЗ «КМБ № 5» запрещается принимать следующие виды подарков

(выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением КГАУЗ «КМБ № 5» договоров (контрактов) и осуществлением им иной предпринимательской деятельности (оказание платных медицинских услуг):

3.2.1. Деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников КГАУЗ «КМБ № 5» или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции.

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

4. Недопущение конфликта интересов:

Мы прикладываем все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала наших сотрудников является ключевой задачей руководства. Взамен мы ожидаем от работников сознательного следования интересам КГАУЗ «КМБ № 5». Мы стремимся не допустить конфликта интересов - положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам КГАУЗ «КМБ № 5» .

Во избежание конфликта интересов, работники Учреждения должны выполнять следующие требования:

- уведомлять письменно главного врача о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности;
- уведомлять письменно главного врача о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта
- работник вправе использовать имущество КГАУЗ «КМБ №5» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

5. Конфиденциальность:

Работникам КГАУЗ «КМБ№ 5» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим КГАУЗ «КМБ № 5».